



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแกด้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม.....

ที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๑/๙๘๓ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘.....

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) และเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลแกด้า
จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัด
มหาสารคาม ปี ๒๕๖๘ : ที่ ๔ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแกด้า ขอรายงานผลการกำกับติดตามการ
ดำเนินงาน ดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติ
มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)
๒. ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแกด้า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแกด้าต่อไป


(นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

☒ ทราบ/อนุญาต ☐ ทราบ/ไม่อนุญาต


(นางเพชรดา ฉ่ำมณี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลแกดำ จังหวัดมหาสารคาม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

โรงพยาบาลแกดามุ่งเน้นการดำเนินงานในเรื่องความโปร่งใส และมีการขับเคลื่อนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดังนั้น โรงพยาบาลแกดามได้จัดทำรายงานการกำกับติดตามแผน ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งเป็นการติดตามผลการดำเนินงานในช่วงระยะเวลา ๑๒ เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแกดาม

๙ กันยายน ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
- หนังสือขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	๑
- แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลแกด้า จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลแกด้า จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕
- บรรณานุกรม	๗

หนังสือขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแกด้า ตำบลแกด้า อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม โทร. ๐๔๓ ๗๘๗ ๐๒๖

ที่ มค.๐๐๓๓.๓๐๑/-

วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแกด้า

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำเป็นประจำทุกปีนั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ จึงขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลแกด้าต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

(นางเพชรดา จันทะณี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลแกดำ จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๘ : ที่ ๔ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ภายใต้วิถียุทธศาสตร์

แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ ๒๕ :: โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ เผยแพร่ให้ความรู้กับบุคลากรเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัยและการรักษาวินัย ๑.๒ ให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบการปฏิบัติราชการเพื่อการเสริมสร้างวินัยและการป้องกันการกระทำผิด	บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ จำนวน ๑๕๔ คน	บุคลากรสาธารณสุขได้รับการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน (>ร้อยละ ๘๐)	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	บูรณาการกับงานประจำ	น.ส.อนงค์นาฏ จันทะฤทธิ์ น.ส.กิงกาญจน์ สังขมณี	
๒.ปลูกและปลูกจิตสำนึก ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๑ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ๒.๒ สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๓ สนับสนุนการใช้มาตรการทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ จำนวน ๑๕๔ คน	๑.ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. ร้อยละหน่วยงานในสังกัดที่มีการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกรูปแบบ(ร้อยละ ๑๐๐)	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	บูรณาการกับงานประจำ	น.ส.อนงค์นาฏ จันทะฤทธิ์ น.ส.กิงกาญจน์ สังขมณี	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓.พัฒนาระบบบริหารจัดการ และกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้ อำนาจหน้าที่ในการจัดซื้อจัด จ้าง	๑.๑ การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ในการจัดซื้อ จัดหา ยาและเวชภัณฑ์มีใช้ ยา และวัสดุทั่วไป ตามระเบียบกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วยการบริหารจัดการด้าน ยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาของส่วนราชการ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ (อย่างเคร่งครัด) ๓.๒ การพัฒนาระบบควบคุมภายในและ การตรวจสอบภายในของหน่วยงานและ หน่วยบริการในสังกัด ๓.๒.๑ การพัฒนาระบบควบคุม ภายในสำหรับหน่วยงานและหน่วยบริการ แบบทั่วทั้งองค์กร ๓.๒.๒ การสร้างภาคีการตรวจสอบ ภายในระดับจังหวัด ๓.๓ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานของ หน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรสาธารณสุข ทุกระดับ จำนวน ๑๕๔ คน	๑. หน่วยงานภายใน โรงพยาบาลแกดำ มี ระบบการควบคุม ภายในที่ดี ครอบคลุม ภารกิจด้านบริหาร บริการ และวิชาการ (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ร้อย ละ ๑๐๐)	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	บูรณาการกับ งานประจำ	น.ส.อนงค์นาฏ จันทร์ฤทธิ์ น.ส.กิงกาญจน์ สังขมณี	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔. การพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถด้านความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔.๑ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเสริมสร้างวินัยบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลแกด้า	บุคลากรสาธารณสุขจำนวน ๑๕๔ คน	๑. บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเสริมสร้างวินัยบุคลากร (≥ ร้อยละ ๘๐)	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	บูรณาการกับงานประจำ	น.ส.อนงค์นาฏ จันทะฤทธิ์ น.ส.กิงกาญจน์ สังขมณี	

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลแกดำ จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผลการดำเนินการ	
		๑	๒	๓	๔	ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ
๑.ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมายและดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ เผยแพร่ให้ความรู้กับบุคลากร เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัยและการรักษาวินัย ๑.๒ ให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ การปฏิบัติราชการเพื่อการเสริมสร้างวินัยและการป้องกันการกระทำผิด		/			/	
๒.ปลูกและปลูกจิตสำนึกค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๑ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ๒.๒ สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ๒.๓ สนับสนุนการใช้มาตรการทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ		/			/	
๓.พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง	๓.๑ การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จัดหา ยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา และวัสดุทั่วไป ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ (อย่างเคร่งครัด) ๓.๒ การพัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ๓.๒.๑ การพัฒนาระบบควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานและหน่วยบริการแบบทั่วทั้งองค์กร ๓.๒.๒ การสร้างภาคีการตรวจสอบภายในระดับจังหวัด ๓.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ		/			/	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผลการดำเนินการ	
		๑	๒	๓	๔	ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ
๔. การพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถด้านความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔.๑ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการเสริมสร้างวินัยบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลแกดดำ		/			/	



(นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

บรรณานุกรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข . MOPH ITA ๒๐๒๑ Open Data to Transparency.MITAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ . นนทบุรี
๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข . MOPH ITA ๒๐๒๑ Open Data to Transparency.MITAS
๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข . คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

